



Директор школы СОШ

Цугкиев Т.В.

**План**  
повышения квалификации педагогических работников  
на 2023 – 2024 годы

**Цель:**

создание условий для профессионального роста и развития педагогических работников

**Задачи:**

1. Развитие творческого потенциала и профессиональных компетенций педагога.
2. Выявление, обобщение и распространение опыта творчески работающих учителей.
3. Стимулирование и поддержка педагогических работников школы в их деятельности по повышению своего профессионального квалификационного уровня.

**План**  
**мероприятий по повышению квалификации педагогов**

| №   | Мероприятия  | Ответственные         | Срок                  |
|-----|--|-----------------------|-----------------------|
| 1.  | Участие в РМО работников образовательных организаций   | Зам. директора по УВР | Август, сентябрь      |
| 2   | Проведение открытых мероприятий в рамках деятельности ШМО.   | Заместители директора | В течение года        |
| 3.  | Взаимопосещение уроков открытых мероприятий в рамках деятельности ШМО.   | Заместители директора | В течение года        |
| 4.  | Организация деятельности педагогов по обобщению и распространению педагогического опыта через публикации, создание и наполнение персональных сайтов и пополнение методической копилки на школьном сайте                                | Заместители директора | В течение года        |
| 5   | Оказание методической помощи учителям, участвующим в профессиональных конкурсах  | Заместители директора | В течение года        |
| 6   | Организация обучения учителей школы на курсах повышения квалификации, в частности по проблемам реализации ФГОС, работе с детьми с ОВЗ, по формированию функциональной грамотности, организация и содержание работы с одаренными детьми | Заместители директора | По графику            |
| 7   | Участие педагогических работников в работе педсоветов, семинаров, конференциях.  | Руководители ШМО      | По плану работы школы |
| 8.  | Создание банка данных эффективности взаимодействия наставнических групп учитель – учитель, «учитель-ученик» как оценки социально-профессионального результата деятельности педагога.   | Заместители директора | Сентябрь-октябрь      |
| 9.  | Апробация новых форм и методов изучения и обобщения педагогического опыта учителя, его педагогического мастерства  | Заместители директора | В течение года        |
| 11. | Повышение квалификации и переподготовка кадров через различные формы обучения: очные; очно-заочные; заочные; дистанционные   | Заместители директора | По графику            |