

Аналитическая справка
по итогам мониторинга педагогических кадров МБОУ СОШ
с.Виноградное на 2023 - 2024 учебный год

Цель мониторинга: актуализация сведений о кадровом составе МБОУ СОШ с.Виноградное, совершенствование работы по подбору квалифицированных кадров.

Диагностика кадрового обеспечения образовательного процесса:

Сведения об административных работниках

Должность	Ф.И.О.(полностью)	Образование, специальность по диплому,общий педагогический стаж	Стаж административной работы		Квалификационная категория по административной работе
			общий	В данном учреждении	
Директор	Цугкиев Таймураз Васильевич	Высшее,преподаватель истории и обществознания 35 лет	20	20	I
Заместители директора	Гогичаева Нази Владимировна, Кусраева Нонна Алексеевна, Тадтаева Жанна Сандроевна	Высшее, учитель математики 40 лет	19	19	I
		Высшее, учитель ИКТ 29 лет	2	2	I
		Высшее, учитель иностранного языка 42 года	14	14	1

Сведения о педагогических работниках (включая административных и др. работников, ведущих педагогическую деятельность)на 2023-2024 учебный год

Показатель	Количество	%	
Укомплектованность штата педагогических работников (%)	28	100	
Педагогические работники			
- всего	28	100	
- из них внешних совместителей	1	4	
Вакансии (указать должности)—	2	7	
Образовательный уровень педагогических работников			
с высшим образованием	22	78,5	
с незак. высшим образованием	0	0	
со средним специальным образованием	6	21,5	
Педагогические работники, имеющие ученную степень	кандидата наук	0	0
Педагогические работники, прошедшие курсы повышения квалификации за последние 5 лет	28	100	
Педагогические работники, имеющие квалификационную категорию	всего		
	высшую	1	4
	первую	1	4

	соответствие	24	86
	Без категории (молодые специалисты)	2	7
Состав педагогического коллектива	учитель	29	100
	мастер производственного обучения	0	0
	социальный педагог	0	0
	учитель - логопед	0	0
	педагог-психолог	1	4
	педагог – дополнительного образования	0	0
	педагог - организатор	0	0
	др. должности(указать наименование)		
Состав педагогического коллектива по стажу работы	1-5 лет	3	11
	5-10 лет	1	4
	10-15лет	3	11
	15-20 лет	2	7
	свыше 20 лет	19	67
Педагогические работники пенсионеры по возрасту		12	42,9
Педагогические работники, имеющие государственные и ведомственные награды, почетные звания		1	4

В целях повышения качества образовательной деятельности в МБОУ СОШ с.Виноградное проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии в соответствии с потребностями Школы и требованиями действующего законодательства.

Основные принципы кадровой политики направлены:

- на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышение уровня квалификации персонала.

Образовательный уровень педагогических работников

Учебный год	Всего пед. работников, чел	С высшим образованием, чел.	%	Со средним специальным, чел.	%
2021 – 2022	28	22	78,5	6	21,5
2022 – 2023	29	23	79,3	6	20,7
2023 – 2024	28	22	78,5	6	21,5

Анализ кадрового состава по образованию позволяет сделать вывод, что количество учителей с высшим образованием за три года практически не изменилось.

Анализ педагогических кадров (по стажу)(по годам)

Учебный год	Всего пед. работников	до 3 лет	3-5 лет	5-10 лет	10-15 лет	15-20	>20 лет
2021 – 2022	28	1	0	1	1	2	23
2022 – 2023	29	4	0	0	2	2	21
2023 – 2024	28	2	1	1	3	2	19

Анализ педагогических кадров (пенсионеры по возрасту)

Учебный год	Всего пед. работников	Из них пенсионеров	%
2019 - 2020	28	10	35,7
2020 - 2021	29	11	37,9
2021 - 2022	28	12	42,9

В школе работает **67%** педагогических работников со стажем работы более 20 лет. Это наиболее опытная часть педагогического коллектива. Педагогический коллектив школы незначительно молодеет. 42,9% коллектива - пенсионеры по возрасту. Одной из проблем остается отсутствие поступления в систему образования района молодых специалистов, выпускников ВУЗов и колледжей.

Информационная справка о закрепляемости молодых специалистов в образовательной организации

Количество молодых специалистов, приступивших к работе в 2020 г.	Количество молодых специалистов, приступивших к работе в 2021 г.	Количество молодых специалистов, приступивших к работе в 2022 г.	Из них продолжили работать в ОО 01.09.2023 года
Педагоги начального образования			
0	0	0	0
Педагоги общего и среднего образования			
0	0	2	2

В школе работают:

- учителя начальных классов – 6 чел.**
- учителя русского языка и литературы – 3 чел.**
- учителя математики – 2 чел.**
- учителя химии – 1 чел.**
- учителя физики – 1 чел.**
- учителя биологии – 1 чел.**
- учителя географии – 1 чел.**
- учителя истории и обществознания – 2 чел.**
- учителя иностранного языка – 3 чел.**

учителя родного языка – 2 чел.

учителя физической культуры – 1 чел.

учителя изобразительного искусства – 1 чел.

учителя информатики – 1 чел.

учителя технологии – 1 чел.

учителя музыки – 0 чел.

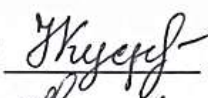
учителя ОБЖ – 1 чел.

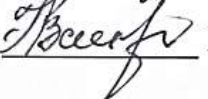
Педагог-психолог – 1 чел.

Внутри школы идет совмещение предметов, за счет этого у педагогов увеличивается учебная нагрузка, количество времени на подготовку к урокам. В целом, большая нагрузка на одного учителя идёт по основным предметам (русский язык и литература – 24,6 часа, математика – 27 часов).

В соответствии с проведенным мониторингом потребности в кадрах на 2023 – 2024 учебный год в школе не хватает учителей *музыки, русского языка и литературы и математики.*

Таким образом, значимую часть педагогических работников составляют учителя со стажем работы больше 20 лет. Это ведет к тому, что число учителей пенсионного и предпенсионного возраста продолжает расти. У педагогов школы большая нагрузка в связи с нехваткой учителей – предметников. Низкий приток молодых специалистов.

Зам. дир. по УВР  Кусраева Н.А.

Зам. дир. по УВР  Гогичаева Н.В.