


«Согласовано»
Председатель ПК
МБОУ СОШ с.Виноградное

 Арзуманов К.Г.
« 31 » января 2023 г.

«Утверждаю»
Директор МБОУ СОШ с.Виноградное



«Рассмотрено»
Решение Управляющего Совета
МБОУ СОШ с.Виноградное, *Бакаева*
протокол № 01 от « 31 » января 2023 г
Собрание трудового коллектива
протокол № 01 от «31 » января 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕД- НЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с.ВИНОГРАДНОЕ.

1. Общие положения

- 1.1. Положение о стимулировании труда (далее — Положение) разработано в целях формирования у сотрудников мотивации к повышению качества работы, результативности труда, достижения лучших конечных результатов, создание условий для проявления творческой активности каждого работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной Школы с. Виноградное Республики Северная Осетия - Алания (далее – Школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы, в достижении наилучших результатов профессиональной деятельности.
- 1.2. Настоящее Положение регламентируется следующими основополагающими законодательными и иными нормативными правовыми актами:
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Постановления Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия-Алания №33-Ф от 29.12.2021 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района»
 - Уставом МБОУ СОШ с.Виноградное (далее — Школы);
 - Коллективным договором Школы.
- 1.3. Положение предусматривает единые принципы установления стимулирующих выплат работникам Школы , определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.
- 1.4. Положение распространяется на всех работников учреждения, как основных сотрудников, так и совместителей.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на стимулирование работников в соответствии с локальными актами Школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.6. Основаниями для стимулирования работников Школы являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности.

1.7. Стимулирующие выплаты фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Школы, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Школы.

2. Порядок установления стимулирующих выплат.

2.1. Стимулирующие выплаты направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами Организаций с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включают в себя:

Выплаты стимулирующего характера:

- За интенсивность и высокие результаты работы;
- Качество выполняемых работ (оказываемых услуг);
- За стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- Молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет;
- Премияльные выплаты по итогам работы;
- Молодым специалистам из числа педагогических работников со стажем работы менее двух лет;
- Педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования».

Основными принципами оценки достижений работников Школы являются: единая процедура и технология оценивания; достоверность используемых данных; соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.2. Выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Школы по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

2.2.1. Работник Школы, претендующий на установление стимулирующих выплат (далее - Претендент) осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с критериями для расчета стимулирующих выплат. (Приложение № 1-а, Приложение № 1-б Приложение № 2-а, Приложение № 3, Приложение № 4, Приложение № 5)

Основанием рассмотрения результатов деятельности работника Школы, для установления стимулирующих выплат, является его личное обращение (Заявление - Приложение № 2).

2.2.2. Экспертная комиссия, утвержденная приказом директора Школы, рассматривает материалы по самоанализу деятельности претендента, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности претендента требованиям к установлению стимулирующих выплат.

2.2.3. На основании всех материалов экспертная комиссия составляет итогов-

вый оценочный лист в баллах и утверждает его на своем заседании.

2.2.4 Утвержденный экспертной комиссией оценочный лист оформляется протоколом о выплате стимулирующей части, который подписывается председателем и членами комиссии, протокол направляется в Управляющий совет Школы.

2.2.5 Претендент на получение стимулирующей части вправе подать в экспертную комиссию в течение 3 дней с момента ознакомления с оценочным листом обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления претендентом может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга, которые повлекли необъективную оценку его профессиональной деятельности, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции педагогических работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

2.2.6 Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления педагогического работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 2 дней после принятия заявления педагогического работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности педагогического работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

2.2.7 Управляющий совет заслушивает доклад директора Школы, рассматривает и утверждает итоговый протокол экспертной комиссии.

2.2.8 На основании решения Управляющего Совета директор издает приказ об установлении стимулирующих выплат работникам Школы по результатам их профессиональной деятельности.

2.2.9 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам Школы на определенный срок (месяц) по результатам работы за соответствующий период (месяц) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда Школы на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Школы) за соответствующий период).

2.3 Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории – 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории – 4 000 рублей;

б) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» – 1500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – 1000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» – 1000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1000 рублей;
«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей;
«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1000 рублей;
«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей;
медаль К. Д. Ушинского – 1000 рублей;
«Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;
«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;
«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;
«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;
«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» – 500 рублей;
«Отличник народного просвещения» – 500 рублей;

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных организаций – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

2.4 Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам устанавливается в следующих размерах:

От 10 до 15 лет – 10% от базового оклада (ставки);

Свыше 15 лет – 13% от базового оклада (ставки).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающий право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации в процентах к базовому окладу (ставке) работника без учета иных выплат.

При установлении выплаты педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы на основании документов, подтверждающих периоды работы в Организации.

2.5 Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

От 1 года до 5 лет – 5% от базового оклада (ставки);

От 5 до 10 лет – 7% от базового оклада (ставки).

Выплата устанавливается приказом руководителя Школы без учета иных выплат.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы 10 лет до достижения им возраста 35 лет, указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

2.6 По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Организации может быть выплачена премия. При премировании работников учитываются:

- результаты государственной итоговой аттестации;
- результаты всероссийских проверочных работ;
- результативность участия во всероссийской олимпиаде школьников;
- результативность участия в командных соревнованиях (президентские спортивные игры, президентские состязания);
- результативность участия в чемпионатах WorldSkill, Абилимпикс;
- эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;
- преподавание в проектах «математическая вертикаль», «математический класс», «кадетский класс»;
- результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;
- объективность оценки качества образования;
- результативность участия в конкурсах предпрофессионального мастерства (по перечню министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания);
- высокие результаты внешних мониторингов;
- прохождения тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Школе (приложение 3) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.7 Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющих стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2000 рублей.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при предоставлении подтверждающих документов.

2.8 Педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования», ежемесячно производятся выплаты в размере 1100 рублей.

2.9 Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

3 Лишение работника стимулирующих выплат или уменьшение их размера

3.1 Претендовать на стимулирующие выплаты не могут работники Школы в случае:

- наличия дисциплинарного взыскания;
- наличия обоснованной письменной жалобы;
- нарушения установленных сроков предоставления отчетной документации и запрашиваемой вышестоящими органами информации.

- ухудшения качества и результативности профессиональной деятельности работника;

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка;

- нарушения трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по Школе- интернату);

- нарушения санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности;
- невыполнения должностных инструкций;

- необеспечения сохранности здания и имущества;

- невыполнения сметы расходов Учреждения;

- неудовлетворительной организации школьного питания;

- неудовлетворительного состояния территорией Учреждения;

3.2 Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя.

4 Порядок и срок действия положения

4.2 Положение согласовывается с трудовым коллективом, Управляющим советом и Профсоюзным комитетом Школы и утверждается приказом директора.

4.3 Утвержденное положение действует до принятия нового.

**Критерии
оценки интенсивности и высоких результатов работы
заместителя руководителя муниципального бюджетного общеобразова-
тельного учреждения Моздокского района**

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов
1	Соответствие внутренней оценки образовательной организации внешней оценке (независимые региональные и муниципальные срезовые контрольные работы, тестирование, мониторинги, ВПР, НИКО, ЕГЭ, ОГЭ и т.д.)	5
2	Результативность участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.	Муниципальный уровень – 10 баллов Республиканский уровень – 20 баллов
3	Качественная организация работы по подготовке к ГИА	3
4	Качественные результаты по итоговым мониторингам аттестации обучающихся по курируемым направлениям (не менее 50% обучающихся, получивших оценки «4» и «5»)	3
5	Результативность участия обучающихся школы в олимпиадах, конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях, учебных и социальных проектах (муниципального, республиканского, всероссийского уровня, Юнармия, эколята, волонтерство, ЮИД и др.) по курируемым направлениям	По 1 баллу за каждое, но не более 10 баллов
6	Качественная организация методической работы, основанной на применении современных образовательных и информационных технологий по курируемым направлениям	Не более 3 (по факту)
7	Качественная организация работы пришкольного лагеря для обучающихся	3 (учитываются по факту)
8	Эффективность взаимодействия с учреждениями дополнительного образования (привлечение к работе на базе школы внештатных специалистов, сетевое взаимодействие)	3
9	Достижение показателя 75% охвата обучающихся дополнительным образованием в школе (на основании официальных данных сайта ПФДО)	3
10	Эффективная организация аттестации педагогов школы на присвоение первой и высшей категории	5 (учитывается по факту и подтверждает-

		ся приказом)
11	Качественная организация работы по вовлечению обучающихся в детские общественные организации.	3
12	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями	По 1 баллу за каждое поручение, но не более 3 баллов (оценивается руководителем)
13	Динамика организации мероприятий по благоустройству территории образовательного учреждения (ландшафтный дизайн, высадка деревьев, внеплановое проведение уборки прилегающей территории)	4
14	Отсутствие предписаний, представлений надзорных органов о нарушении законодательства по курируемому направлению деятельности	2
15	Обеспечение сохранности и надлежащего контроля за техническим состоянием здания, сооружений, хозяйственного инвентаря, оборудования, мебели (согласно имеющимся заявкам)	2
16	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии всех видов потребляемых ресурсов (электроэнергия, тепло- и водопотребление)	4

Приложение 2-А
к приказу МБОУ СОШ с.Виноградное
№ 024-б от 31.01.2023г.

Критерии
оценки интенсивности и высоких результатов работы
главного бухгалтера муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Моздокского района

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов
1	Отсутствие замечаний (Управление образования, Управление финансов, Министерство образования, Контрольно-счетная палата, Федеральная налоговая служба, Прокуратура и др.) по ведению бухгалтерского и налогового учета.	3
2	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых и финансовых показателей	2
3	Выполнение работы не предусмотренной должностными обязанностями (работа экономиста, работа с архивом, генерация электронно-цифровой подписи, программное обеспечение 1С, выполнение разовых особо важных поручений)	до 10 (оценивается руководителем)
	Итого (максимально допустимое количество баллов)	15

Приложение 3
к приказу МБОУ СОШ с.Виноградное
№ 024-б от 31.01.2023г.

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы педагога-библиотекаря

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценка	Оценка администрации школы
1.	Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и педагогов школы на некачественное исполнение должностных обязанностей.	2		
2.	Участие педагога-библиотекаря в мероприятиях различного уровня	10		
3.	Расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы (программное обеспечение, обработка статистических отчетов)	3		
4.	Итого:	15		

Приложение 4
к приказу МБОУ СОШ с.Виноградное
№ 024-б от 31.01.2023г.

Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы педагога-психолога

№	Критерии	Количество баллов	Количество баллов самооценки	Оценка администрации школы
1.	Положительная динамика развития обучающихся по результатам диагностики	3		
2.	Дополнительная психолого-просветительская и методическая работа с родителями, педагогами, другими специалистами, обучающимися.(районный психологический центр)	3		
3.	Участие в общешкольных и классных родительских собраниях	2		
4.	Работа по профилактике вредных привычек среди учащихся, участие в мероприятиях различного уровня	5		
5.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, непредусмотренных должностными обязанностями	2		
6.	Итого:	15		

Приложение 5
к приказу МБОУ СОШ с.Виноградное
№ 024-б от 31.01.2023г.

**Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы
секретаря-делопроизводителя**

№	Критерии	Количе- ство бал- лов	Количе- ство бал- лов само- оценка	Оценка админи- страции школы
1.	Системность и качество ведения документо- оборота	2		
2.	Администрирование АИС, ФИС ФРДО, веде- ние электронных трудовых книжек	5		
3.	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников, обучающихся и их родителей	5		
4.	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных долж- ностными обязанностями	3		
5.	Итого:	15		

Приложение 1-А
К приказу МБОУ СОШ с.Виноградное
№ 410-а от 07.10.2022г.

Показатели оценки качества и результативности деятельности педагога

№ п/п	Показатели	Расчет показателя	Шкала в баллах
1.	Доля обучающихся, годовые отметки которых соответствуют результатам внешних оценочных процедур (ВПР, региональные мониторинги, ГИА)	Количество обучающихся, годовые отметки которых соответствуют результатам внешних оценочных процедур (ВПР, региональные мониторинги, ГИА) / от общего количества обучающихся по предмету у данного педагога <i>*показатель не считается, если присутствовало менее 75% учеников</i>	3 балла за каждый предмет (мониторинг)
2.	Количество выпускников, набравших на ЕГЭ по предмету от 55 до 77 баллов	Фактическое значение	0,6 балла за каждого обучающегося
3.	Количество выпускников, набравших на ЕГЭ по предмету от 78 и более баллов	Фактическое значение <i>*баллы по физике, географии и информатике умножаются на три, по профильной математике – на 2.</i>	1 балл за каждого обучающегося
4.	Доля обучающихся профильных классов (классов с углубленным изучением отдельных предметов), набравших по профильным предметам при прохождении ЕГЭ не ниже 60 баллов	Доля обучающихся профильных классов (классов с углубленным изучением отдельных предметов) / к общей численности обучающихся профильных классов (классов с углубленным изучением отдельных предметов)	свыше 81 % - 5 баллов
5.	Доля обучающихся, в отношении которых проводилась оценка функциональной грамотности на федеральном/региональном уровнях, от общего количества обучающихся	Количество обучающихся, в отношении которых проводилась оценка функциональной грамотности, от общего количества обучающихся по предмету у данного педагога <i>*показатель не считается, если присутствовало менее 75% учеников</i>	свыше 80 % - 5 баллов
6.	Доля обучающихся, преодолевших границу порогового уровня по читательской грамотности, от общего количества обучающихся, в отношении которых проводилась оценка (в случае, если школа не попала в число школ с необъективными результатами)	Количество обучающихся, в отношении которых проводилась оценка функциональной грамотности, от общего количества обучающихся по предмету у данного педагога <i>*показатель не считается, если присутствовало менее 75% учеников</i>	свыше 80 % - 5 баллов
7.	Доля обучающихся, преодолевших границу порогового уровня по математической грамотности, от общего количества обучающихся, в отношении которых проводилась оценка	Количество обучающихся, преодолевших границу порогового уровня по математической грамотности, от общего количества обучающихся по предмету у данного педагога, в отношении которых проводилась оценка <i>*показатель не считается, если присутствовало менее 75% учеников</i>	свыше 80 % - 5 баллов
8.	Доля обучающихся, преодолевших границу по-	Количество обучающихся, преодолевших границу порого-	свыше 80 % - 5 баллов

	рогового уровня по естественно-научной грамотности, от общего количества обучающихся, в отношении которых проводилась оценка	вого уровня по естественно-научной грамотности, от общего количества обучающихся, в отношении которых проводилась оценка по предмету у данного педагога <i>*показатель не считается, если присутствовало менее 75% учеников</i>	
9.	Количество обучающихся с итоговой отметкой «2», для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут	Фактическое количество <i>*критерий учитывается и для классного руководителя</i>	3 балла за каждого
10.	Доля выпускников 9,11 классов, выбирающих на государственной итоговой аттестации из числа предметов по выбору предмет педагога (кроме русского языка и математики базовой)	Доля выпускников 9, 11 классов, выбирающих на государственной итоговой аттестации из числа предметов по выбору предмет педагога <i>*баллы по физике, географии и информатике умножаются на три, по профильной математике – на 2.</i>	до 30% - 3 балла, от 31 % до 60 % - 5 баллов, от 61 % до 80 % - 7 баллов, свыше 81 % - 13 баллов В малокомплектных школах (менее 100 чел.): за каждого обучающегося 2 балла
11.	Работа педагога в качестве эксперта, организатора, члена ГЭК, руководителя ППЭ, технического специалиста при проведении оценочных процедур (ОГЭ, ЕГЭ, ВПР, НИКО, ВсОШ, олимпиад, включенных в перечень олимпиад школьников и их уровней, ежегодно утверждаемых Минобрнауки РФ по согласованию с Минпросвещения РФ, итоговое сочинение, итоговое собеседование, мониторинг профкомпетенций и др.)	Фактическое значение (данный показатель рассматривается при отсутствии замечаний)	Всероссийский (очно) – 4 балла, Республиканский – 3 балла Муниципальный – 2 балла <i>*по критерию 11 не более 10 баллов</i>
12.	Участие в качестве члена жюри, эксперта, судьи, рабочей группы и т.п. в работе жюри, комиссий, экспертных советов.	Фактическое значение (данный показатель рассматривается при отсутствии замечаний)	Всероссийский (очно) – 4 балла, Республиканский – 2 балла, Муниципальный – 1 балл
13.	Участие педагога в региональном мониторинге профессиональных компетенций (без представления результатов)	Факт участия	4 балла
14.	Результативность участия педагога в региональном мониторинге профессиональных компетенций (с подтверждающим документом)	Фактическое значение	от 60 баллов до 80 баллов (высокий уровень) - 5 баллов, от 81 балла до 99 баллов (экспертный уровень) – 14 баллов, 100 баллов – 20 баллов
15.	Участие педагога в диагностике методического актива на федеральных площадках в рамках федеральных проектов (<i>информация запрашивается в РИПКРО</i>)	Фактическое значение	4 балла
16.	Участие в работе методических советов, объеди-	Факт участия	Школьный - 2 балла,

	нений, педагогических советов образовательной организации, школьного, муниципального или регионального и федерального уровней в качестве модераторов, руководителей, спикеров		Муниципальный - 3 балла, Региональный - 4 балла, Федеральный - 5 баллов (очно) <i>*по критерию 16 не более 9 баллов</i>
17.	Проведение мастер-классов, уроков и выступлений на семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации	Факт участия	Школьный - 2 балла, муниципальный - 3 балла, региональный - 4 балла, федеральный - 5 баллов (очно) <i>*по критерию 17 не более 9 баллов</i>
18.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, организатором которых является Министерство просвещения РФ, «WorldSkills Russia» (Молодые профессионалы), Министерство образования и науки РСО-А, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Факт участия	Школьный - 2 балла, Муниципальный - 3 балла, Региональный - 5 баллов, Федеральный - 7 баллов <i>*по критерию 17 не более 9 баллов</i>
19.	Результат участия (призер/победитель) в конкурсах профессионального мастерства, организатором которых является Министерство просвещения РФ, «WorldSkills Russia» (Молодые профессионалы), Министерство образования и науки РСО-А, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования		Школьный - 3 балла, Муниципальный - 5 балла, Региональный - 7 баллов, Федеральный - 10 баллов <i>*по критерию 17 не более 10 баллов</i>
20.	Наличие победителей/ призеров Всероссийской олимпиады школьников (на школьном этапе баллы присваиваются только за победителей)	Фактическое значение	Всероссийский – 20 баллов, Республиканский – 10 баллов, Муниципальный – 5 баллов, Школьный – 1 балл (за каждого обучающегося)
21.	Наличие победителей, призеров и лауреатов конкурсов, смотров, выставок, спортивных соревнований, конференций и др. <i>*учитываются только мероприятия, которые проводятся бесплатно для детей</i>	Фактическое значение	Всероссийский (очно) – 6 баллов, Республиканский – 4 балла, Муниципальный – 2 балла Школьный – 1 балл Дистанционные мероприятия – 0,2 балла (за каждого обучающегося)
22.	Наличие победителей, призеров и лауреатов олимпиад, включенных в перечень олимпиад школьников и их уровней, ежегодно утверждаемых Минобрнауки РФ по согласованию с Мин-	Фактическое значение	Заключительный этап (очный): победитель - 7 баллов, призер - 5 баллов. (за каждого обучающегося)

	просвещения РФ		
23.	Количество обучающихся, вовлеченных учителем (классным руководителем) в мероприятия федерального образовательного центра «Сириус», регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов «Вершина»	Факт участия	Участие в сменах - 1 балл за каждого обучающегося; участие в мероприятиях – 0,1 балл за каждого обучающегося.
24.	Количество обучающихся, участвующих в движении детей и молодежи (в том числе РДШ, Юнармия)	Фактическое значение	0,1 балл за каждого обучающегося
25.	Доля обучающихся, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, реализуемыми учителем, в соответствии с их запросами	Количество обучающихся, охваченных дополнительными общеобразовательными программами, реализуемыми учителем/от общего количества обучаемых учителем детей	от 31 до 60 % - 2 балла, от 61 до 80 % - 3 балла, свыше 81 % - 5 баллов
26.	Количество обучающихся, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия движения «Молодые профессионалы»	Факт участия	1 балл за каждого обучающегося
27.	Количество обучающихся 6-11 классов и родителей, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в проект «Билет в будущее»	Факт участия	0,2 балла за каждого обучающегося
28.	Количество обучающихся 6-11 классов и родителей, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в проект «Проектория»	Факт участия	0,1 балл за каждого обучающегося
29.	Количество участников регионального этапа чемпионата «Абилимпикс»	Факт участия	3 балла за каждого обучающегося
30.	Наличие призеров и победителей регионального /федерального этапа «Абилимпикс»	Фактическое значение	Региональный - 10 баллов, Федеральный - 20 баллов
31.	Исполнение обязанностей начальника пришкольного лагеря	Фактическое значение	3 балла
32.	Работа в пришкольном лагере	Фактическое значение	2 балла
34.	Количество обучающихся, имеющих значок ГТО	Факт участия <i>*критерий считается учителем физ-ры и классным руководителем</i>	0,2 балла за каждого обучающегося
35.	Работа педагога по основным адаптированным программам	Сведения о результатах освоения обучающимися адаптированных программ	При положительной динамике результатов – 3 балла
38.	Доля учеников от общего числа обучающихся	Число обучающихся, активно использующих сервисы и	От 40% до 60% - 1 балл,

	педагога, активно использующих сервисы федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды при реализации программ общего образования	ресурсы федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной среды при реализации программ общего образования (по данным ЦОК, РЭШ)	От 61% до 80% - 2 балла, свыше 81% балла - 3 балла
39	Проведение уроков технологии на базе колледжей (для классного руководителя/учителя технологии)		3 балла

*Приложение 2
к положению о стимулировании труда
работников общеобразовательного
учреждения МБОУ СОШ с.Виноградное*

Регистрационный номер № _____	В экспертную комиссию по установлению надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ МБОУ СОШ с.Виноградное
Дата приема заявления _____ 202__ г.	Ф.И.О., должность _____ _____

Заявление

Прошу включить мою кандидатуру в состав претендентов на установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых работ) в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе с.Виноградное.

Информация о выполнении показателей эффективности работы по установленной форме прилагается.

С положением о стимулировании труда ознакомлен (на).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022497

Владелец Цугкиев Таймураз Васильевич

Действителен с 24.04.2023 по 23.04.2024